

POLITIKA společnosti

Středočeské vodárny, a.s.

Společnost SVAS, která je členem skupiny Veolia, poskytuje své služby v oblasti zásobování pitnou vodou, odvádění a čištění odpadních vod na území bývalých okresů Kladno, Mělník, části Prahy východ a západ, části okresů Rakovník a Mladá Boleslav.

Společnost SVAS má zaveden Integrovaný systém protikorupčního managementu, kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a hospodaření s energií. Vedení SVAS k dosažení cíle trvale udržitelného rozvoje stanovuje tyto závazky:

- Trvale zajišťovat potřeby zákazníka a plnit jeho požadavky a očekávání;
- Dodržovat právní předpisy a další závazné dokumenty, které se vztahují k činností SVAS;
- Zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky, které mají vliv na prevenci pracovních úrazů a poškození zdraví;
- Zodpovědným a bezpečným provozováním technologických zařízení v souladu s vědecko-technickým rozvojem přispívat ke zlepšování životního prostředí a snižování jejich energetické náročnosti;
- Netolerovat žádnou formu korupce a vytvářet firemní kulturu a prostředí odmítající úplatkářství;
- Aktivním řízením rizik usilovat o neustálé zlepšování celého systému managementu a využívat k tomu funkční kontrolní mechanismy a pravidelné vyhodnocování rizik;
- Při výběru dodavatelů zohledňovat nejen jejich odbornou způsobilost, ale i jejich přístup k bezpečnosti práce, k životnímu prostředí a jejich souladu s touto politikou;
- Trvale přizpůsobovat chování a myšlení zaměstnanců SVAS měnícím se podmínkám a pečovat tak o harmonický rozvoj zaměstnanců včetně jejich zdraví, vztahu k přírodě a firemní kultuře;
- Udržovat otevřenou komunikaci a spolupráci se zaměstnanci, obchodními partnery a všemi zainteresovanými stranami o požadavcích a naplňování této politiky, nových službách a činnostech společnosti a jejich záměrech.

POLITIKA KVALITY

- Zajišťovat vysokou kvalitu dodávané pitné vody a vypouštěné odpadní vody
- Využívat inovační technologie za účelem neustálého zlepšování kvality služeb SVAS
- Dbát na vysokou kvalifikaci a prohlubování odborné přípravy každého zaměstnance.

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

- Veškeré své činnosti v oblasti BOZP zajišťovat tak, aby při provozování nedošlo ke vzniku událostí, které by měly negativní dopad na zaměstnance a obyvatelstvo, majetek společnosti i ostatních subjektů
- Soustavně identifikovat a analyzovat rizika, výsledky analýz promítat do bezpečných postupů, projednávat je se zaměstnanci a podporovat jejich spoluúčast tak, aby byly minimalizovány možnosti vzniku úrazů a poškození zdraví, havárií a jejich následků
- Stanovovat vyhodnotitelné cíle a úkoly, které zajistí trvalé zlepšování, odstraňování nebezpečí a řízenou prevenci ke snižování rizik nebo vyloučení identifikovatelných rizik BOZP a PO včetně působení nebezpečných látek.

ENVIRONMENTÁLNÍ POLITIKA

- Veškeré své činnosti zajišťovat tak, aby při provozování nedošlo ke vzniku události, které by měly negativní dopad na životní prostředí
- Přispívat k ochraně přírodních zdrojů vody, snižovat ztráty vody a omezovat plýtvání vodou
- Podporovat další využití odpadů vznikajících v souvislosti s našimi činnostmi
- Soustavně vyhledávat a vyhodnocovat environmentální aspekty a jejich možné dopady na životní prostředí plánovat, realizovat a řídit taková opatření, jež povedou ke snížení negativních vlivů na životní prostředí.

POLITIKA HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ

- Realizovat všechny své činnosti a provozovat zařízení i technologie s ohledem na účinné využívání energie
- Za účelem neustálého snižování energetické náročnosti vyhledávat a přijímat energeticky úsporná a ekonomicky efektivní opatření s ohledem na užití energie a potřeby vlastníka infrastruktury
- Podporovat nákup energeticky úsporných zařízení, technologií a služeb pro snižování energetické náročnosti
- Přijímat opatření zaměřená na průběžné zlepšování energetické náročnosti, monitorování, měření výsledků a tvoření plánů pro efektivnější využívání energie.

POLITIKA SYSTÉMU PROTİKORUPČNÍHO MANAGEMENTU

- Vytvořit systém, jehož dodržování přispívá k dobrému jménu SVAS a napomáhá se vyhnout potenciálním rizikům spojeným s korupčním jednáním
- Vytvořit prostředí odmítající korupci, dosahovat stanovených cílů a neustále toto prostředí zlepšovat osvětou, aktivním prosazováním etických zásad, podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci, posilováním morální integrity zaměstnanců a naplňováním příslušných kodexů
- Udržovat funkční a důvěryhodný systém pro oznamování podezření na korupci, který poskytne podporu i ochranu oznamovatelům samotným, aby nemohli být vystaveni případnému postihu
- Aktivním řízením korupčních rizik usilovat o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí. K tomu využívat kontrolních mechanismů tohoto systému a pravidelného vyhodnocování korupčních rizik prováděných nezávislou funkcí compliance specialisty který monitoruje dodržování veškerých zákonných předpisů a dalších požadavků v oblasti tohoto systému, stanovených vnitřními normami.

„Společně ctíme hodnoty, které nás spojují a vyjadřují náš přístup ke každodenní práci.“

Přístup k zákazníkovi

Neustále a s profesionálním přístupem nasloucháme našim zákazníkům tak, abychom se mohli přizpůsobit jejich potřebám a abychom byli schopni tyto potřeby předvídat a vytvářet se zákazníky kvalitní a dlouhodobé vztahy.

Zodpovědnost

Uvědomujeme si dopad naší činnosti na každodenní zlepšování životních podmínek obyvatelstva a nikdy nezapomínáme na společenský a sociální rozměr naší práce tak, abychom ji vykonávali ku prospěchu všech.

Inovace

Cílevědomě a nápaditě se podílíme na tvorbě environmentálních služeb zítřka tím, že budeme naší práci obohacovat aplikací výsledků výzkumu v oboru úpravy a čištění vod a inovačními technologiemi za účelem neustálého zlepšování kvality našich služeb a neustálého zvyšování přidané hodnoty pro naše odběratele.

Výkonnost

Na všech úrovních postupujeme s precizností a s cílem vytváření hodnoty pro společnost a tím zajistit její dlouhodobou působnost a trvalý rozvoj.

Solidarita

Upřednostňujeme společné zájmy před zájmy jednotlivce a budujeme společnost založenou na sdílení zkušeností, kde úspěchy představují společné vítězství.

Péče o zaměstnance

Stabilizujeme kádr zaměstnanců jako největší potenciál rozvoje. Pečujeme o jejich soustavné profesní vzdělávání a zdokonalování. Identifikujeme nebezpečí, která mohou při jejich činnosti vzniknout a přijímáme technická, organizační a personální opatření ke snížení těchto rizik nebo alespoň jejich udržení na přijatelné úrovni.

Zásady politiky jsou platné pro všechny zaměstnance SVAS, kteří jsou zároveň odpovědní za jejich dodržování a naplňování cílů na ně navazujících.

Vedení SVAS se zavazuje soustavně seznamovat všechny zaměstnance a další společnosti řízené osoby, dodavatele a ostatní zainteresované strany s touto politikou tak, aby bylo vytvářeno dostatečné povědomí o nástrojích, postupech, hlášeních i vyhodnocování systému managementu, ale i důsledcích nesouladu s touto politikou.

Vedení SVAS se zavazuje a prohlašuje, že bude vytvářet podmínky umožňující podporu a plnění této politiky, zajišťovat odpovídající zdroje a dbát na dodržování uvedených zásad.

Dne 1. června 2021

Vedení společnosti

